



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie



# mrax

## Rapport d'activité 2012



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## Table des matières

<b>Préambule</b>	<b>3</b>
<b>Introduction</b>	<b>4</b>
<b>1. L'accueil des publics</b>	<b>7</b>
1.1 Le centre de documentation	7
1.2 Les centres d'accueil	7
1.3 L'accueil des victimes de discrimination	12
<b>2. L'Animation et l'Education permanente</b>	<b>13</b>
2.1 L'animation	13
2.2 L'Education permanente	13
<b>3. La Semaine d'Actions Contre le Racisme</b>	<b>16</b>
<b>4. L'avenir du MRAX</b>	<b>18</b>



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## Préambule

Ce rapport reprend l'ensemble des activités du MRAX en 2012 et se divise en sections en fonction des grands pôles d'activité du Mouvement.

La première partie est consacrée au Service social et juridique, dans sa fonction d'accueil du public. Ce service est lui-même structuré en deux sections importantes : d'une part la section du droit des étrangers et des droits sociaux au sens large, et d'autre part la section du droit antiraciste et antidiscriminatoire.

La seconde partie est consacrée à l'Animation et à l'Education permanente.

Une troisième partie est consacrée à notre traditionnelle Semaine d'Actions Contre le Racisme. Nous y présentons les différentes activités qui se sont déroulées durant cette semaine.

Nous concluons par la dynamique globale du Mouvement et des défis à venir.



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## Introduction

### Rapport moral

2012 fut une nouvelle année difficile, une année de transition :

- notre organisation est reconnue d'Education permanente par la Communauté française Wallonie-Bruxelles. Elle fut déclassée en 2011, restreignant notre champs d'action à la région de Bruxelles Capitale. Notre Mouvement était tenu de prester 450h en 2012 et l'objectif fut atteint.

- conflits internes : malheureusement les conflits ont encore jalonné 2012. La sortie fracassante et inattendue de l'ex-président Placide Kalisa fut l'évènement annonciateur de rebondissements et plusieurs arrêts de travail en cascade. Au mois d'août 2012, le Conseil d'administration (CA) prit la décision difficile de licencier deux travailleurs contestataires ainsi que l'ancien directeur...

Il en résultera une longue période de blocage, l'administration d'Actiris nous ayant gelé les postes de direction, des pôles d'animation et de la permanence juridique.

La presse ayant fait une publicité abondante de ses péripéties, nous ne nous y attarderons pas plus avant mais préférons mettre l'accent sur les avancées positives engrangées depuis lors.

Cependant, grâce à la volonté des membres du CA et des permanents et malgré toutes ces difficultés, le MRAX a continué à assumer ses différentes tâches et responsabilités, tout en gardant à l'esprit la dimension populaire et pluraliste de notre Mouvement. Continuant dans la même dynamique insufflée depuis plusieurs années maintenant, nous avons veillé à étroitement collaborer avec les populations discriminées et à répondre à notre devoir envers nos membres et le public en tant que Mouvement d'Éducation permanente.

Bien sûr, le MRAX a continué à assumer l'accueil des publics, par le Service social et le Bureau des plaintes, malgré l'absence de juriste pour une bonne partie de l'année.

L'animation et l'éducation permanente se modulent au gré de l'information immédiate et en fonction de l'actualité (communiqués et conférence de presse) ainsi qu'au travers des divers groupes de travail (GT) et des projets ponctuelles.

Par exemple, le GT Diversité des Mémoires fut particulièrement actif et s'enrichira au fil du temps pour arriver à la création d'un sous-groupe de travail, Jeunesse En Action.

Les autres GT ont bien sûr continué leurs travail de terrain et une mention particulière doit être faite pour le GT théâtre et sa représentation « Muslim Rangers » qui fut un succès total !



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## L'équipe des administrateurs

En 2012, le CA se composait de 8 administrateurs :

Abobakre BOUHJAR (démission en janvier 2012) ;

Ngoc-Thong Tommy BUI;

Placide KALISA (démissionné en février 2012) ;

Ibrahim AKROUH ;

Abel Illah ESDAR ;

Véronique LEFRANQ ;

Abdou MOUSSADAQ ;

Yvette MAKILUTILA MASSAMUNA.



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## L'équipe des permanents

### Direction :

Radouane BOUHLAL, Directeur (jusqu'en août 2012)

### Secteur Gestion administrative et financière :

Riduan El Afaki, Gestion administrative et financière  
Delphine Hein-Donnard, Secrétaire (jusqu'en août 2012)

### Secteur Animation – Formation :

Malamine Fadiaba, Animateur (jusqu'en août 2012)  
Nadia ECH-CHAREF, animatrice EP (jusqu'en avril 2012)  
Karima EL KABBOUZI, animatrice EP (jusqu'en avril 2012)

### Secteur Social et juridique :

François Haenecour, Juriste (jusqu'en août 2012)  
Kalvin Soiresse, Juriste (jusqu'en août 2012)  
Nurten Kosova, Assistante sociale  
Asiye Zorsu, Accueil

### Secteur Documentation :

Danielle Pennings, Centre de Documentation  
Isabelle VERLLINDEN, Centre de Documentation



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## I. L'accueil des publics

### ***1.1 Le centre de documentation***

Le centre de documentation a continué à recevoir nombre de stagiaires et d'étudiants à la recherche d'informations et de presses spécialisées.

### ***1.2 Les centres d'accueil***

Permanence sociale – Droits des Etrangers, statistiques année 2012 et évolutions depuis 2010.

Le durcissement des procédures d'asile et de regroupement familial se reflètent dans les chiffres de fréquentation de notre permanence sociale qui est en nette recul par rapport à 2010.

Cependant, les demandes de renseignement et d'aide en rapport aux droits sociaux tels que les allocations de chômage, pension, etc. sont en constante augmentation.

Le MRAX aux côtés d'autres associations ont introduit un recours auprès de la Cour Constitutionnelle contre la réforme de la loi sur le regroupement familiale et reste entre temps vigilante quant à la situation actuelle : en effet, le durcissement par rapport au critère de revenu, 120% de revenu net, c'est-à-dire 1.287 euro \*12 mois, exclut un grand nombre de gens car au-delà du montant demandé, les allocations de chômages ou autres aides sociales (GRAPA) ne sont pas prises en compte !

Nous constatons également un barrage à l'éligibilité à l'article 9ter (demande de séjour médicale pour raison de santé grave) par l'institution d'un filtre médical découlant d'une interprétation étroite des textes et ayant pour conséquence une augmentation du taux de dossiers rejetés.

Par rapport aux ressortissants des pays tiers qui ont un titre de séjour longue durée CEE, jusqu'à fin décembre 2013 ces personnes sont encore soumises à l'attribution d'un permis B. Ce dernier est plus facilement octroyé seulement si la profession est en pénurie de main d'œuvre (à noter que les listes sont spécifiques à chaque région).

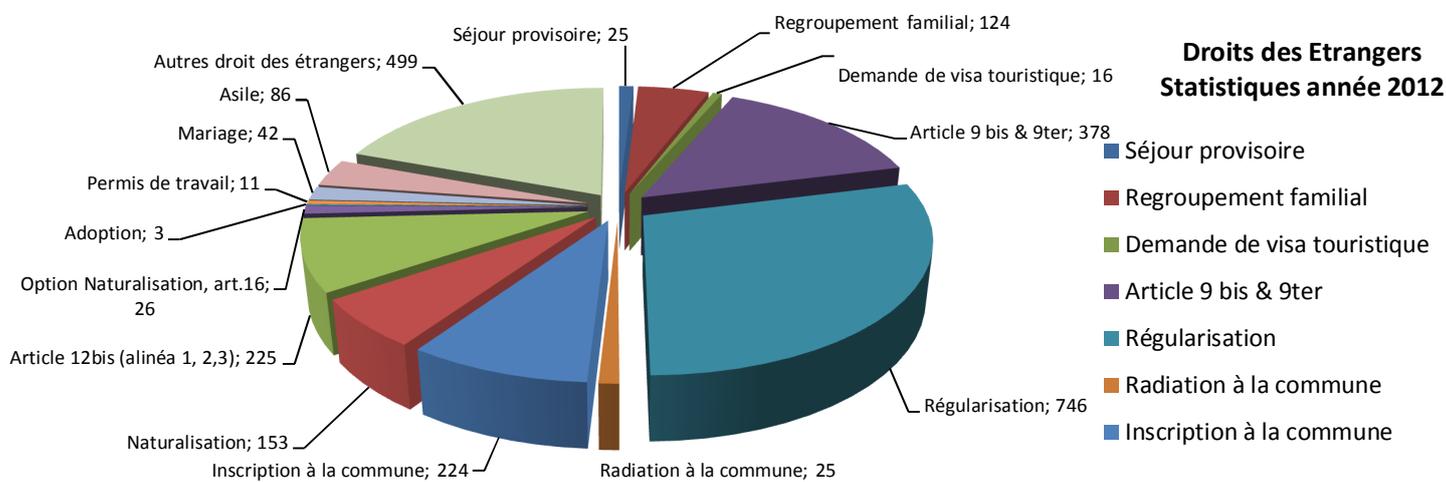
Les ressortissants bulgares et roumains sont encore soumis au permis de travail B malgré le fait que ces deux pays ont rejoint l'Union Européenne. Nous en avons vu le triste résultat par le renvoi massif et monnayé de centaine de ressortissant de ces deux pays, déni complet du principe de marché libre du travail, du droit de libre circulation et d'établissement. Ceci constitue une discrimination institutionnalisée envers des citoyens, il est vrai économiquement défavorisés mais européens.

Notons que ces personnes sont extrêmement vulnérables sur le marché du travail et victimes de traitement inégaux ou administrativement douteux e.g. personnes travaillant sous statut d'indépendant sans le savoir.



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

	<b>2012</b>
Séjour provisoire	25
Regroupement familial	124
Demande de visa touristique	16
Article 9 bis & 9ter	378
<b>Régularisation</b>	<b>746</b>
Radiation à la commune	25
Inscription à la commune	224
Naturalisation	153
Article 12bis (alinéa 1, 2,3)	225
Option Naturalisation, art. 16	26
Adoption	3
Permis de travail	11
Mariage	42
Asile	86
Autres droit des étrangers	499
	<b>2583</b>

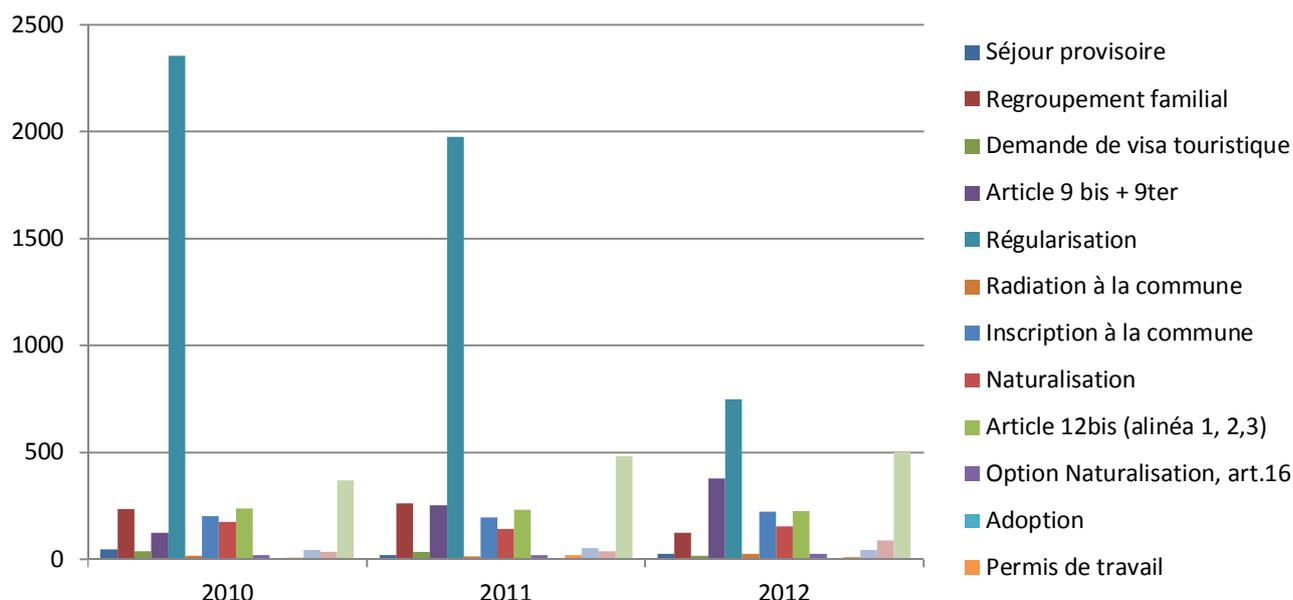




# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>
Séjour provisoire	46	19	25
Regroupement familial	236	260	124
Demande de visa touristique	36	34	16
Article 9 bis (demande de séjour + de 3 mois) + 9ter (raisons médicales)	126	252	378
<b>Régularisation avec l'instruction du 26/03/2009 et 19/07/2009</b>	<b>2355</b>	<b>1975</b>	<b>746</b>
Radiation à la commune	18	15	25
Inscription à la commune	199	194	224
Naturalisation (chambre des Représentant – Commission de Naturalisation)	175	141	153
Article 12bis (alinéa 1, 2,3)	238	231	225
Option Naturalisation, art.16 (conjoint de Belge ou les enfants nés en Belgique entre 18 ans et de moins de 22 ans)	20	21	26
Adoption	3	4	3
Permis de travail	9	21	11
Mariage	42	52	42
Asile	34	37	86
Autres droit des étrangers	370	483	499
	<b>3907</b>	<b>3739</b>	<b>2583</b>

## Droits des Etrangers Evolutions 2010 - 2012



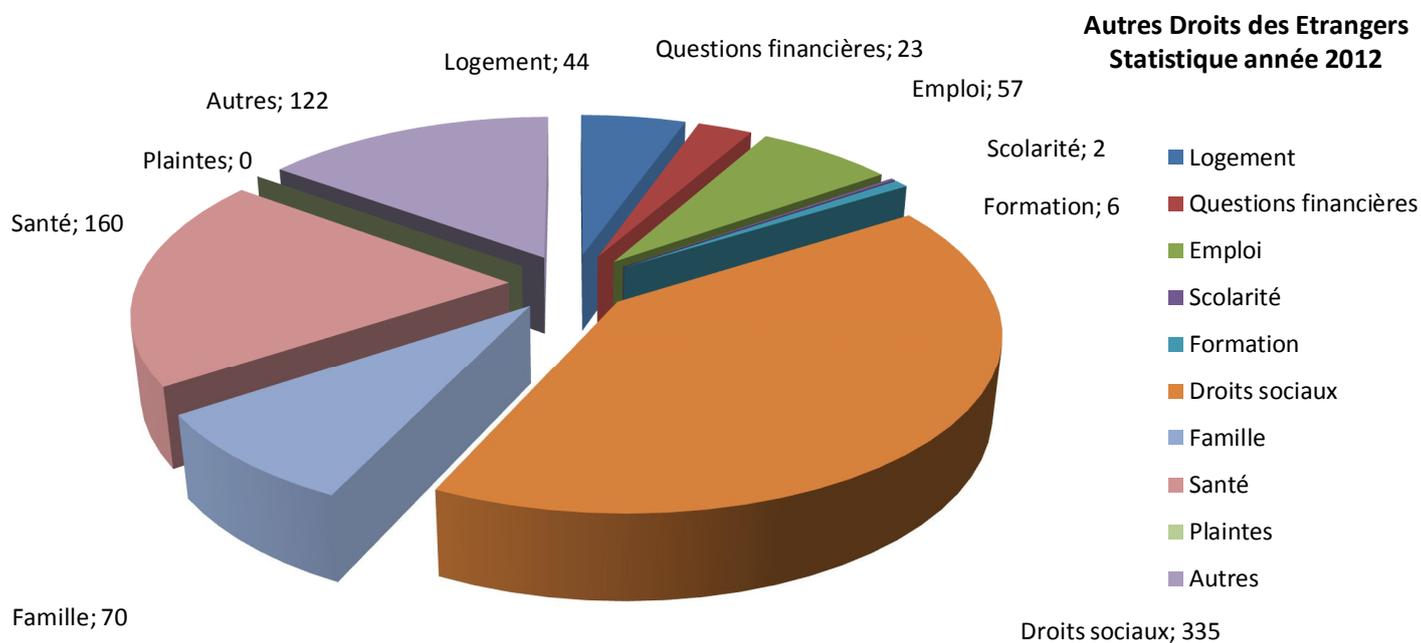
Permanence sociale – Autres Droits des Etrangers, statistiques année 2012 et évolutions majeures depuis 2010



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

Permanence sociale – Autres Droits des Etrangers

<b>Logement</b>	<b><u>2012</u></b> 44
<b>Questions financières</b>	23
<b>Emploi</b>	57
<b>Scolarité</b>	2
<b>Formation</b>	6
<b>Droits sociaux</b>	335
<b>Famille</b>	70
<b>Santé</b>	160
<b>Plaintes</b>	
<b>Autres</b>	122
	<b>819</b>

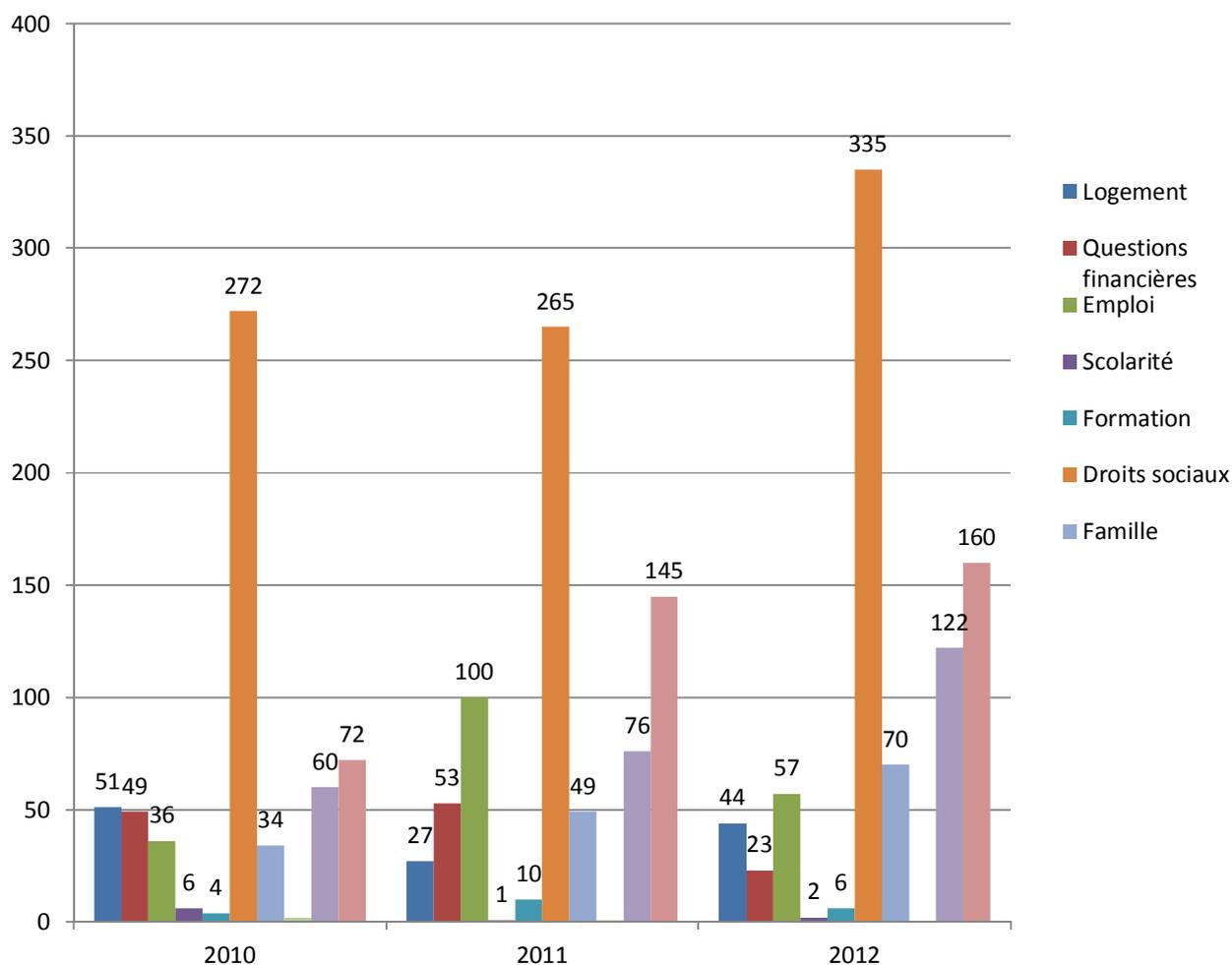




## Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>
Logement	51	27	44
Questions financières	49	53	23
Emploi	36	100	57
Scolarité	6	1	2
Formation	4	10	6
Droits sociaux	272	265	335
Famille	34	49	70
Santé	72	145	160
Plaintes	2	1	
Autres	60	76	122
	<b>586</b>	<b>727</b>	<b>819</b>

### Autres Droits des Etrangers Evolutions majeures 2010 - 2012





# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## 1.3 L'accueil des victimes de discrimination

Au cours de l'année 2012, 86 plaintes ont été enregistrées par le bureau des plaintes du MRAX. Outre ces plaintes, il faut souligner que le bureau de plaintes a aussi été consulté pour de apports de témoignages ne nécessitant pas toujours une démarche de l'association, soit qu'ils ne sont pas liés à notre objet social ou soit parce qu'une intervention du MRAX s'avèrerait inopportune. Il arrive également que les personnes qui s'adressent à ce service ne souhaitent pas que les faits qu'ils exposent donnent lieu à un quelconque suivi ; il s'agit alors plutôt d'informer les personnes sur leur situation et d'être entendus. A noter également que nombre de témoignages, plaintes, questions sont adressées par courriel ou entretien téléphonique. Il est difficile, vu le grand nombre de questions qui parviennent quotidiennement au MRAX, de comptabiliser l'ensemble de celles-ci dans un tel tableau.

Voici donc un tableau établissant les statistiques des dossiers ouverts de l'année 2012 :

Domaine	Nombre	Type de comportement
Administration, services publics	6	Propos injurieux, refus de service
Forces de l'ordre	14	Abus de pouvoir, refus de service, refus d'acter une plainte, propos injurieux, insultes racistes, incitation à la haine, coups et blessures
Emploi	16	Harcèlement, relations de travail, injures, licenciement
Enseignement	9	Propos maladroits, port du voile, refus d'inscription en raison de l'origine et/ou des convictions religieuses d'un élève.
Relations entre particuliers	11	Problèmes de voisinage, Propos injurieux, insultes racistes, provocation, harcèlement moral, coups et blessures
Logement	4	Propos injurieux, refus d'offrir un bien en location
Biens et services	7	Refus d'entrée, de service, propos racistes
Médias et internet	11	Propos racistes, incitation à la haine, stigmatisation

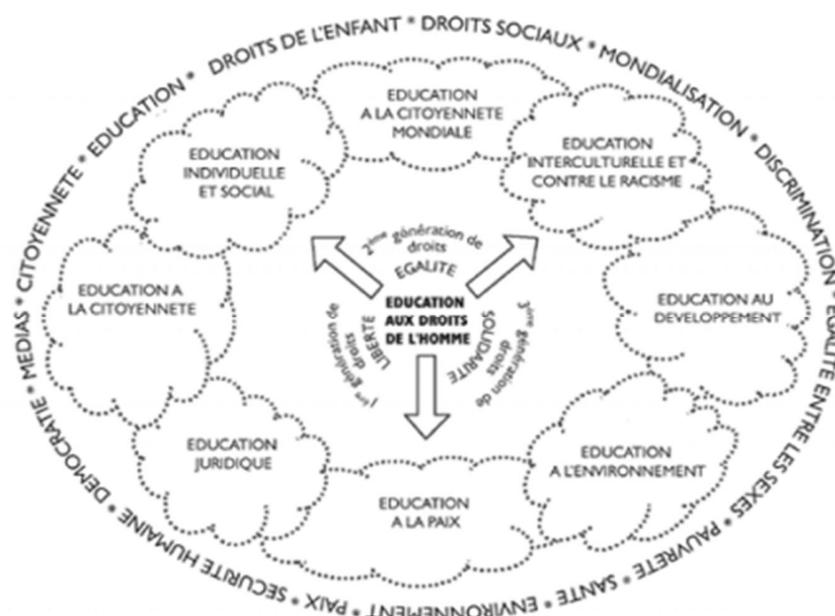


# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## 2. L'Animation et l'Education Permanente

### 2.1 L'Animation

Les animations ont consisté en l'utilisation de l'outil "Démocratie et courage" devant différents publics: écoles, public jeunes adultes en formation professionnelle, publics associatifs,... Par ailleurs, l'équipe d'animateurs a organisé - sur demande - des activités plus ponctuelles (écoles, associations, maisons de quartier) à partir d'un panel d'outils à leur disposition (<http://www.mrax.be/outils/>).



### 2.2 L'Education permanente

Nos activités en Education permanente durant l'année 2012 se sont articulées autour de nos 4 Thématiques d'actions traditionnelles et ont été portées par les Groupes de travail suivants:

Thématique d'action N°1

Intitulé : « Déconstruction des préjugés, stéréotypes et amalgames »

**GT « Théâtre : le Fruit étrange(r) »**

**GT « Islamophobie/Racisme anti-musulmans »:** Ce groupe de travail se donne pour objectif le traitement de l'actualité autour de lectures et de discussions en groupe afin de déconstruire l'imaginaire collectif à l'égard des musulmans

**GT « Théâtre : Muslim Rangers »**



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## Thématique d'action N°2

Intitulé : « *Lutte contre les discriminations au quotidien* »

**GT « Prouvons les discriminations »:** Ce groupe de travail vise à mettre en lumière la problématique des discriminations à l'emploi, au logement ainsi que dans le domaine des loisirs. Nous procédons pour cela à des testings par courriel, par téléphone ou à l'entrée des boîtes de nuit. Nous formons également les membres sur les moyens et la manière de récolter des preuves de discrimination.

**GT « Discriminations croisées »:** Ce groupe de travail vise à mettre en lumière la problématique des personnes qui cumulent les facteurs de discrimination à l'exemple de la **femme, voilée, d'origine étrangère**,... Les rencontres sont axées autour de lecture et d'échange de savoirs ou d'expériences autour de cette thématique.

**GT « Nos raisons de lutter »:** Ce groupe de travail mène une réflexion sur le racisme et l'antiracisme aujourd'hui. De nouvelles formes de discrimination se révèlent, des formes de discriminations jusqu'ici jugées « naturelles » sont maintenant combattues de la même manière que toute autre forme de discrimination sociale. Les contextes évoluent, les combats du MRAX doivent évoluer aussi.

## Thématique d'action N°3

Intitulé : « *L'asile, l'immigration et le droit des étrangers* »

**GT « Asile, Migrations et droit des étrangers »:** Ce groupe de travail vise la formation de membres et de non-membres du MRAX autour de la question de la nationalité, des migrations et de l'asile : la législation, les évolutions dans la législation, les pratiques, les enjeux politiques et « idéologiques ».

Le groupe se donne également comme objet la mise en place de campagnes de mobilisation/sensibilisation de la société civile sur les thématiques des réfugiés, de l'asile, de l'acquisition de la nationalité,...

Enfin, le groupe a pour ambition d'interpeller les décideurs et les mandataires politiques sur ces thématiques.

## Thématique d'action N°4

Intitulé : « *Vivre ensemble : valorisation de la diversité, reconnaissance des minorités culturelles et lutte contre les tensions intercommunautaires* »

**GT « Diversité des mémoires »:** Ce groupe de travail vise à développer les connaissances des membres y prenant part sur des thématiques telles que la mémoire coloniale, l'histoire de l'Afrique dans la période précédant l'esclavage et les colonisations, la participation des troupes africaines dans les conflits européens. La démarche consiste en la lecture de dossiers, la participation à des colloques, des entretiens avec des invités spécialisés dans ces différentes thématiques. L'objectif de ces activités est de faciliter la reconstruction identitaire des populations d'origine immigrée à travers la connaissance de leur histoire.



## Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

**GT « Citoyenneté active »:** Il s'agit d'un groupe de travail qui vise notamment l'émancipation des jeunes issus de quartiers précarisés de Bruxelles par des activités de formation et d'animation de sensibilisation à différentes thématiques.

**Conjointement aux Groupes de travail, différentes activités Grand public ont été organisées :**

**10/08 :** Soirée – Iftar et débat autour de la nouvelle réforme limitant l'acquisition de la nationalité belge ;

**28/08 :** Visite du Musée royal de l'Afrique centrale. Rencontre avec le responsable documentation du Musée afin d'approfondir les connaissances des membres du groupe « Diversité des mémoires » quant à la colonisation du Congo ;





# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

15, 16 et 17/11 : Représentations publiques de la pièce de théâtre « Fruit étrange(r) » au PianoFabriek ;

CRÉATION THÉÂTRALE ORIGINALE

 <b>LE NOIR</b>	 <b>L'ARABE</b>	 <b>LE TURC</b>
 <b>LA MUSULMANE</b>	 <b>LE POLONAIS</b>	 <b>LA BELGE</b>
 <b>LA CHINOISE</b>	 <b>LE JUIF</b>	 <b>LA GITANE</b>

## FRUIT ÉTRANGE(R)

**15-16-17/11 à 19h30 au PianoFabriek**  
35, Rue du Fort, 1060 Saint-Gilles  
Prévente : 10€ - groupes de jeunes : 8€ - Sur place 12€  
[www.fruitetranger.be](http://www.fruitetranger.be) / 0487.44.10.60



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

**15/12:** Parcours de la mémoire et visites de différents sites et du monument dédié à l'armée noire lors de la première Guerre Mondiale à Reims. Focus sur les soldats issus des colonies et tombés sur les champs de bataille européens ;



**21 et 22/12:** Séminaire de deux jours autour de la colonisation du Congo par la Belgique vue par les colonisés avec la participation de François Ryckmans, journaliste à la RTBF et petit-fils du Gouverneur du Congo. Organisation d'ateliers sur les mythes relatifs à l'histoire coloniale belge au Congo et sur la construction identitaire africaine dans les sociétés occidentales ;

**DIVERSITÉ DES MÉMOIRES**  
MÉMOIRES CROISÉES ET CONSTRUCTION IDENTITAIRE DE LA JEUNESSE AFRICAINE

AVEC LA PARTICIPATION EXCEPTIONNELLE DE **FRANÇOIS RYCKMANS**  
AUTEUR DU LIVRE MÉMOIRES NOIRS – LES CONGOLAIS RACONTENT LE CONGO BELGE – 1940-1960

**PROGRAMME:**  
21/12 MATINÉE - 9H : PRÉSENTATION DE FRANÇOIS RYCKMANS  
SUR LA PÉRIODE COLONIALE CONGOLAISE DE 1940-1960  
SUIVIE D'UN DÉBAT PUBLICQUE  
21/12 APRÈS-MIDI - 14H : GROUPES DE TRAVAIL -  
GROUPE 1: DECONSTRUCTION DES MYTHES AUTOUR DE L'HISTOIRE COLONIALE BELGE AU CONGO  
GROUPE 2: JEUNESSE - CONSTRUCTION IDENTITAIRE AFRICAINE DANS LES SOCIÉTÉS OCCIDENTALES  
22/12 MATINÉE - 9H : COMPTE-RENDU DES GROUPES DE TRAVAIL ET CONCLUSIONS  
22/12 APRÈS-MIDI: LUNCH, ACTIVITÉS FESTIVES ET CULTURELLES

**CÔTÉ À LA MAISON DES FEMMES DE SCHAERBEEK,  
RUE JOSPHAT 253, 1030 SCHAERBEEK  
QUAND ? VENDREDI 21 ET SAMEDI 22 DÉCEMBRE 2012  
INSCRIPTION OBLIGATOIRE: ISABELLE.VERLINDEN@MRAX.BE - 0472/675.138.**

INCUBATEUR DU  
CICRY DE PARIS  
DES PROJETS EUROPÉENS  
COOPERATION DES MÉMOIRES

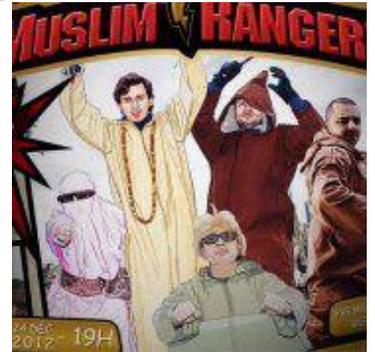
AVEC LE SOUTIEN DE

EN COLLABORATION AVEC



# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

**24/12:** Représentation publique de la pièce de théâtre « Muslim Rangers » à la salle Lumen.



Le nombre total d'heures effectuées en Education permanente sur l'année 2012 s'élève à **511 heures**.

## 3. La Semaine d'Actions Contre le Racisme

Les différentes activités proposées durant la Semaine d'Actions Contre le Racisme sont les suivantes:

### **Semaine d'Actions Contre le Racisme - Identité noire et mémoire coloniale - 18/03/2012**

Diffusion d'un documentaire « Noirs, l'identité au cœur de la question noire »  
Débat sur les discriminations fondées sur la couleur de peau et sur la mémoire coloniale des personnes d'origine subsaharienne.

### **Semaine d'Actions Contre le Racisme - Représentation théâtrale - 19/03/2013**

Représentation de la pièce de théâtre « 381 jours » au théâtre de la Toison d'Or.

### **Semaine d'Actions Contre le Racisme - Les minorités visibles en politique - 20/03/2012**

Débat participatif sur les enjeux liés à l'implication en politique des minorités visibles, en particulier musulmanes. Présence de Malik ben Achour, Hajib El Hajjaji, Véronique Lefrancq, Michael Privot et Layla Azzouzi.

### **Semaine d'Actions Contre le Racisme - Visite guidée à Bruxelles sur les traces des Juifs - 22/03/2012**

Promenade à travers Bruxelles afin de mettre en avant les traces de la présence juive à Bruxelles depuis le Moyen-âge.

### **Semaine d'Actions Contre le Racisme - Les discriminations - 23/03/2012**

Concert de groupes de percussions orientales. Projection du film documentaire « Un plafond de verre ». Débat sur les discriminations à l'emploi des personnes d'origine étrangère. Concert avec les jeunes rappers du groupe « SMX » et du « Collectif Cité ardente ».



Mouvement contre le Racisme,  
l'Antisémitisme et la Xénophobie

SEMAINE D'ACTION | DU 18  
CONTRE LE RACISME | AU 23  
MARS  
2012



PROGRAMME

[www.mrax.be](http://www.mrax.be)

Une initiative originale du MRAX  
Mouvement contre le Racisme,  
l'Antisémitisme et la Xénophobie asbl





# Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

## 4. L'avenir du MRAX

Les enjeux de société investis par le MRAX dans l'avenir resteront globalement inchangés. Les phénomènes de racisme, de discrimination et de rejet envers les minorités ethniques, culturelles, nationales, religieuses ou sexuelles étaient, sont et seront combattus activement et de manière collective par le MRAX et l'ensemble de ses membres.

Dans une période de crise économique ayant pour effet d'exacerber les tensions sociales inhérentes à toute communauté humaine, dans un contexte aussi de globalisation accélérée ayant pour effet de bouleverser les appartenances identitaires et d'entraîner parfois des replis communautaires, le MRAX veut, plus que jamais, d'une part, participer à la déconstruction des imaginaires et des préjugés à l'égard des minorités, et, d'autre part, contribuer avec ses membres à l'édification d'une société respectueuse des droits de chacun, solidaire et égalitaire, indispensable à notre existence.

Afin d'être efficace et de « frapper juste », le MRAX se doit d'être au fait des évolutions du contexte dans lequel il agit. Ainsi, si les enjeux de société investis par le MRAX restent inchangés, il est certain que le racisme et les discriminations aujourd'hui en Belgique évoluent : des catégories changeantes de victimes (Roms, musulmans, LGBT...), de nouvelles modalités d'expression (plus « savante »), de nouveaux canaux de circulation (Cyberhaine), une banalisation et une acceptation sociale de certaines postures racistes...

Le MRAX se donne en conséquence les moyens de suivre ces évolutions des enjeux de société afin d'être à même de s'y impliquer et d'obtenir des résultats concrets.

Nos champs d'action seront de quatre types :

Premièrement, collectivement avec nos membres, nous continuerons de travailler à la **sensibilisation** et à l'**éducation** de populations – principalement précarisées – quant aux problématiques du racisme, des discriminations et des discours stigmatisants. Nous travaillerons également sur les questions de l'identité, de la diversité des mémoires ou encore du rôle des médias.

Deuxièmement, nous continuerons de dénoncer publiquement les situations récurrentes de discrimination dans les secteurs du logement, du loisir, de l'éducation ou de l'emploi et nous interpellons régulièrement les responsables politiques afin qu'ils réagissent et combattent ces discriminations.

Troisièmement, nous continuerons de réaliser un travail de proximité avec les populations discriminées, soit en allant vers eux lorsqu'ils le demandent soit en les recevant à nos permanences sociale ou juridique.

Quatrièmement, de manière générale, le MRAX sera toujours attentif et vigilant quant à l'apparition de toute nouvelle forme de racisme ou de discrimination.

Notre rayonnement territorial touche toute la région de langue française et la Région de Bruxelles-Capitale. Cela peut se mesurer tant par la distribution géographique de nos activités que par la provenance des participants.

Nous avons subi un déclassement en 2011 - en Education permanente - qui a eu pour conséquence de recentrer nos actions sur la seule Région de Bruxelles-capitale.

Néanmoins le MRAX demeure très apprécié en région Wallonne et nous y sommes régulièrement invités pour y mener une activité ou y intervenir à un colloque.



## Mouvement contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Xénophobie

Nos militants continueront d'agir vers la société comme défenseurs acharnés des principes démocratiques et d'égalité des droits. Les différents Groupes de travail sont et seront la base du public actif du MRAX. Nos membres ont jusqu'ici toujours répondu présent, ils se sont montré productifs et ont pu également évoluer dans l'attitude et la réflexion. Nous continuerons donc avec ces mêmes publics. Sans eux, nous n'aurions pas pu nous développer et enregistrer des positions fortes au travers de nos actions.

Cependant, nous devons reconnaître que certains thèmes intéressent nos membres plus que d'autres et que le dynamisme varie d'un groupe à l'autre. En conséquence, il est d'abord primordial de consolider la participation de nos militants actuels, nous devons ensuite inciter de nouveaux membres à nous rejoindre. Si ceux-ci doivent particulièrement être issus des milieux précarisés, nous devons également viser l'implication de personnalités provenant des mondes politique, médiatique et académique.

Le développement de cette conscientisation citoyenne chez des populations – que l'on peut décrire sur base d'un constat empirique qu'elles sont généralement peu habituées à ce type d'engagement – et la transformation de cette conscientisation en passage à l'action souligne le succès de l'action émancipatrice du MRAX à l'égard des populations précarisées.